

# CSR方針

## CSR方針

承認	作成
村木	橘

株式会社 三邦 / 株式会社 三邦プロダクツ

# CSR方針

## ◆CSR方針

\* CSR=Corporate Social Responsibility(企業の社会的責任)

私たちは、事業活動のあらゆる場面において、以下の原則を尊重します。

- (1) ビジネスパートナーとコミュニケーションをはかり、パートナーシップを構築します。
- (2) 人権を尊重し、個人の健全な成長を推進します。
- (3) 倫理的に行動し、法令を順守します。
- (4) 説明責任を果たし、透明性を保ちます。

## ◆国際労働機関(ILO)憲章の順守

私たちは、世界人権宣言に関して、人権を尊重し、敬意を払い、自社の活動が人権侵害にならないように努力します。

私たちは、世界的に認められる労働基準を達成するというILOの目標を支持します。

- (1) 1日および1週間の最長労働時間の設定を含む労働時間の規制
- (2) 労働力供給の調整
- (3) 妥当な生活賃金の支給
- (4) 雇用から生ずる疾病・疾患・負傷に対する労働者の保護
- (5) 児童・青少年・婦人の保護
- (6) 同一価値の労働に対する同一報酬の原則の承認
- (7) 結社の自由の原則の承認

## ◆企業理念

お客様のあらゆる要望に価値あるサービスで応え、満足と信頼を提供します。

お客様のお役に立つ企業をめざし、肌理細やかなサービスを追求します。  
お客様に喜んでいただけるような価値あるサービスを徹底的に追及します。  
お客様の期待を超えるような満足を追求します。

# CSR方針

## ◆企業目的

皆が幸せになり、すばらしい人生を送れる様、利益ある成長をめざします。

生きがいや働き甲斐といった人間としての心の豊かさを求め、利益を上げ続けることによって税を納め社会に貢献します。

## ◆品質方針

お客様のあらゆる要望に価値あるサービスで応え、満足と信頼を提供します。

法令・規制要求事項の順守、気候変動対応、品質マネジメントシステムの継続的改善を行い、納期・品質・価格でお客様第一主義を貫こう。

## ◆情報セキュリティ方針

業務上発生する全ての情報を厳格に管理し、入手から最終納品に至るまで、あらゆる情報リスクに耐えうる仕組みを構築します。

法令・規制要求事項の順守、気候変動対応、情報マネジメントシステムの継続的改善を行い、情報漏洩の根絶を図り、お客様からの強い信頼を得ることを目指します。

## ◆個人情報保護方針

私たちは、個人情報の重要性を認識し、個人情報を保護することが社会的責務であると考え、個人情報に関する法令及び社内規程等を順守し、当社で取扱う個人情報の取得、利用、管理を適正に行います。

# CSR方針

## ◆人権・労働方針

私たちは、関連法規制を遵守することのみならず、ILO 中核的労働基準を含む国際的な人権基準を参照し、労働者の人権を尊重します。

### ①強制的な労働の禁止

強制、拘束、非人道的な囚人労働、奴隷制または人身売買によって得られた労働力を用いません。また、従業員の就業を強制することなく、従業員の離職や雇用を自ら終了する権利を尊重します。

### ②児童労働の禁止、若年労働者への配慮

最低就業年齢に満たない児童に労働をさせません。また、18歳未満の若年従業員を夜勤・残業など、健康や安全が損なわれる可能性のある危険業務に従事させません。

### ③労働時間への配慮

従業員の働く地域の法規制上定められている限度を超えて労働させません。国際的な基準を考慮した上で従業員の労働時間・休日を適切に管理します。

### ④適切な賃金と手当

従業員に支払われる報酬（最低賃金、残業代、および法的に義務付けられた手当や賃金控除を含む）に、適用されるすべての法規制を遵守します。また、生活に必要なものを賄うことのできる水準の賃金（生活賃金）の支払いに配慮します。

### ⑤非人道的な扱いの禁止

従業員の人権を尊重し、精神的・肉体的な虐待、強制、ハラスメントなどの非人道的な扱い、ならびにそのような可能性のある行為を従業員に行いません。

### ⑥差別の禁止

差別およびハラスメントを行いません。また、従業員からの宗教上の慣習に関わる要望などに対して、適切な範囲で配慮します。

### ⑦結社の自由、団体交渉権

労働環境や賃金水準などの労使間協議を実現する手段としての従業員の団結権を尊重します。

# CSR方針

## ◆安全衛生方針

私たちは、関連法規制を守るのみならず、ILO 安全衛生ガイドラインなどに留意し、労働者の業務に伴う怪我や心身の病気を最小限に抑え、安全で衛生的な作業環境を整える取り組みを行います。

### ①労働安全

職務上の安全に対するリスクを特定・評価し、適切な設計や技術・管理手段をもって安全を確保し、特に妊娠中のおよび授乳期間中の女性従業員や障がいを持つ従業員、高齢従業員へ合理的な配慮に努めます。

### ②緊急時への備え

人命・身体の安全を損なう災害・事故などの緊急事態に備え、発生の可能性も含めて特定し、従業員および資産の被害が最小限となる緊急対策時の行動手順を作成します。必要な設備などの設置、災害時にその行動がとれるように教育・訓練を行います。

### ③労働災害・労働疾病

労働災害や労働疾病の状況を特定・評価・記録・報告し、適切な対策および是正措置を講じます。

### ④産業衛生

職場において、有害な生物的・化学的・物理的な影響に従業員が曝露するリスクを特定・評価し、適切な管理を行います。

### ⑤身体的負荷のかかる作業への配慮

身体的に負荷のかかる作業を特定・評価のうえ、労働災害・労働疾病につながらないよう適切に管理します。

### ⑥機械装置の安全対策

従業員が業務上使用する機械装置について安全上のリスクがないか評価し、適切な安全対策を講じます。

### ⑦施設の安全衛生

従業員の生活のために提供される施設の安全衛生を適切に確保し、また、緊急時の適切な避難経路を確保します。

## CSR方針

### ⑧安全衛生のコミュニケーション

従業員が被る可能性のある職務上の様々な危険について、適切な安全衛生情報の教育・訓練を労働者が理解できる言葉・方法で提供します。また、従業員から安全に関わる意見をフィードバックする体制を講じます。

### ⑨従業員の健康管理

従業員に対し、適切な健康管理を行うために、毎年1回定期健康診断を実施します。

## ◆環境方針

私たちは、資源の枯渇や気候変動、環境汚染などの地球環境問題に積極的に取り組むとともに、関係する地域の人々の健康と安全の確保を考慮した地域の環境問題に配慮します。

### ①環境許可と報告

事業の所在地の法規制に従い、事業に必要な許認可・承認を取得し、登録・報告を行います。

### ②温室効果ガスの排出削減

エネルギー効率改善に努め、温室効果ガス排出量の継続的削減活動や再生可能エネルギーの積極的導入に取り組めます。

### ③大気への排出

関連する法規制を遵守し、有害な物質の大気への排出を削減するための適切な対策を実施します。

### ④水の管理

法規制を遵守し、節水に努めます。あらゆる廃水は、排出または廃棄する前に、必要に応じて特性を示し、監視、制御、処理を実施します。また、水汚染を発生させる可能性のある汚染源を特定し、適切な管理を行います。

### ⑤資源の有効活用と廃棄物管理

環境への影響が少ない環境対応品の購入や、生物多様性に配慮した原材料調達を推進します。また、法規制を遵守し、適切な管理を行うことにより、リデュース(削減)、リユース(再利用)、リサイクル(再資源化)を推進し、資源の有効活用を図り、廃棄物の発生を最低限に抑えます。

# CSR方針

## ⑥化学物質管理

法規制を遵守し、人体や環境に対して危険をもたらす化学物質およびその他の物質は、特定、表示、および管理を行い、安全な取り扱い、移動、保存、使用、リサイクルまたは再利用、および廃棄が確実に実施されるよう管理します。

## ⑦製品含有化学物質の管理

製品に含まれる特定の物質の使用禁止や制限に関して適用される、すべての法規制を遵守します。

## ◆公正取引・倫理方針

わたしたちは、法令を遵守し、社会倫理に基づいた誠実な行動をとることに努めます。

### ①腐敗防止

あらゆる種類の腐敗行為（贈収賄、恐喝、横領など）を行いません。

### ②不適切な利益供与および受領の禁止

賄賂その他の不当または不適切な利益を得る手段としての約束、申し出、許可を提供または容認しません。

### ③適切な情報開示

適用される法規制と業界の慣例に従って、労働、安全衛生、環境活動、事業活動、組織構造、財務状況、業績に関する情報を適宜・適切に開示します。

### ④知的財産の尊重

サプライヤーなどの第三者の知的財産を尊重します。

### ⑤公正なビジネスの遂行

公正な事業、競争、広告を行います。

### ⑥通報者の保護

通報に係る情報に関する機密性、並びに通報者の匿名性を保護し、通報者が不利益を被らない措置をとります。

## CSR方針

### ⑦適切な輸出入管理

法令等で規制される技術や物品の輸出入に関して、明確な管理体制を整備して適切な輸出入手続きをおこないます。

### ⑧責任ある鉱物調達

製造している製品に含まれる 3TG（タンタル、錫、タングステン、金）およびコバルト、雲母などの鉱物が、紛争地域および高リスク地域で深刻な人権侵害、環境破壊、汚職、紛争などを引き起こす、またはそれらに加担することがないように適切な管理を行います。

# CSR方針

## <改訂履歴表>

回数	改訂日	改訂内容
初版	2018/01/09	初版発行。
第2版	2018/04/20	品質方針・情報方針修正。
第3版	2018/06/01	品質方針・情報方針修正。
第4版	2022/04/01	5P 文言2ヵ所修正。
第5版	2022/09/01	追加＝人権・労働方針、公正取引・倫理方針。 修正＝安全衛生方針、環境方針。
第6版	2025/004/01	品質方針・情報方針に「気候変動対応」を追加